



## CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS DE LA UNCA.

Rodríguez González Miguel Ángel (1)

(1) Universidad Nacional de Caaguazú, Facultad de Ciencias y Tecnologías

### INTRODUCCIÓN

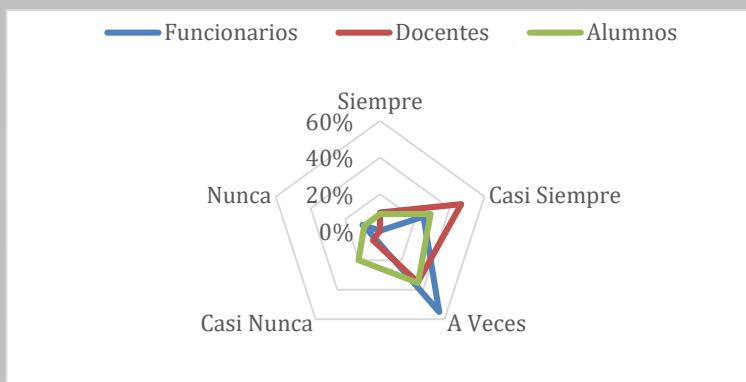
Los factores necesarios a considerar en un clima organizacional, se diferencian entre organizaciones, cada empresa o institución posee características únicas, en el presente trabajo se pretende analizar el clima organizacional de la FCyT y los factores que inciden entre los directivos, alumnos y docentes de las carreras.

### MATERIALES Y MÉTODOS

En el componente cuantitativo se aplicaron encuestas a funcionarios, docentes y alumnos, En el componente cualitativo se realizó el análisis documental para obtener información acabada sobre los factores que inciden en el clima organizacional.

### RESULTADOS

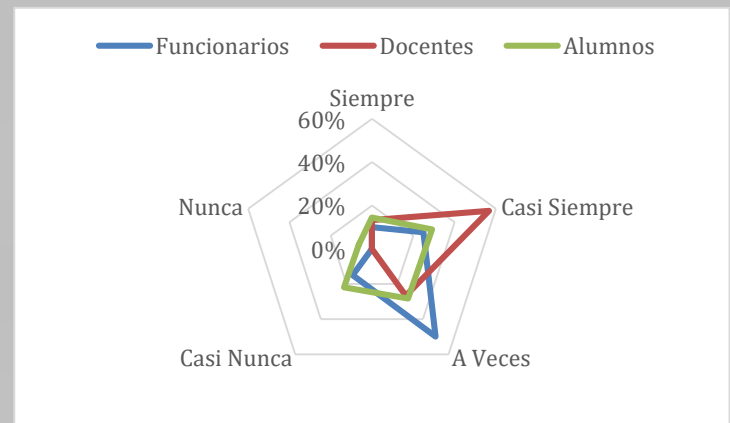
Los aspectos que afectan el clima organizacional escogidos como referencial para este trabajo, se distribuyen en 5 Dimensiones a saber: Apertura a los Cambios Tecnológicos, Toma de Decisiones, Motivación, Comunicación y Recursos Humanos. En todos ellos los resultados de las encuestas variaron su valor entre el 30 y el 60%.



Resultado de Valoración Cuantitativa Motivación

### CONCLUSIONES

Los resultados en las mediciones apuntan a caracterizar al grupo docente como más optimista con relación a los funcionarios y más que nada, con relación a los alumnos, cuya opinión puede ser considerada como “la voz del cliente” y aunque el alcance del presente estudio sería a lo sumo establecer una línea de base de comparación o evaluación para el futuro, existen varios resultados sobre los cuales vale la pena seguir reflexionando y profundizando.



Resultado de Valoración Cuantitativa Comunicación

**Palabras clave:** clima organizacional, factores, dimensiones.